

Chaque année, l'Observatoire de la **branche des acteurs du lien social et familial (Alisfa)** propose une photographie des associations, des salariés et des formations suivies sur l'année précédente.
Les résultats ci-dessous ne portent que sur la région Auvergne-Rhone-Alpes.

Attention : Certains chiffres de 2014 ont été recalculés – Certaines données comparatives seront donc différentes de celles publiées initialement dans le Panorama 2014.

FICHE D'IDENTITE REGION AUVERGNE-RHONE-ALPES

Nombre structures : 594 (2014 : 589)

Centres sociaux : 206 (2014 : 207)

EAJE : 295 (2014 : 293)

ADSL : 93 (2014 : 89)

% type de structure :

Centres sociaux : 35% (national : 27%)

EAJE : 50% (national : 50%)

ADSL : 16% (national : 23%)

Nombre salariés ETP : 5595 (2014 : 5599)

Centres sociaux : 2524 (2014 : 2469)

EAJE : 2734 (2014 : 2826)

ADSL : 338 (2014 : 304)

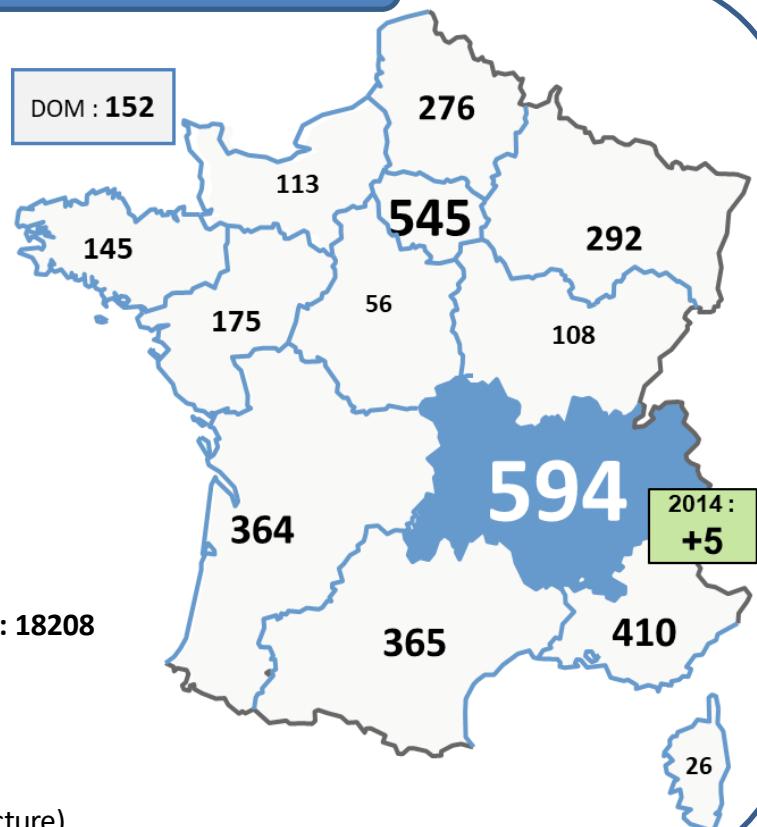
Nombre salariés (personnes physiques)ⁱ : 18208

...dont permanents : 11974

...dont occasionnels : 6234

Taille moyenne des associations :

9 ETP / structure (national : 10 ETP / structure)



Zoom anciennes régions

	Auvergne	Rhône-Alpes
Nombre de structures	78	516
Nombre de salariés ETP	523	5072
Moyenne ETP / structure	7	10

TAUX DE REPONSE QUESTIONNAIRE OBSERVATOIRE

En 2015, 185 associations ont répondu au questionnaire de l'observatoire :

- 85 centres sociaux
 - 81 EAJE
 - 19 ADSL & autres associations
- ... soit un taux de retour de 31%.

Des données détaillées sur l'emploi pourront donc être présentées à l'échelle de la branche, des Centres sociaux et des EAJE (bases de répondants supérieures à 30).

Age et ancienneté des salariés

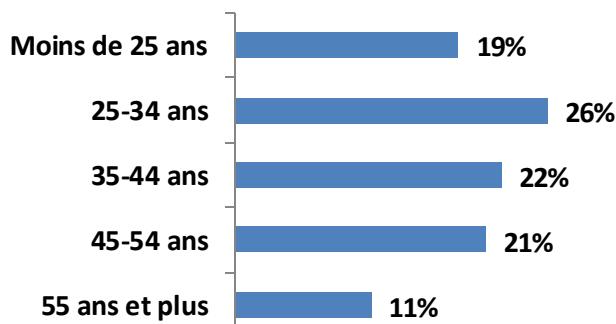
Age moyen : 38 ans

...dans les centres sociaux : 37 ans

...dans les EAJE : 38 ans

National : 37 ans

Répartition par tranche d'âge



National :

19%
29%
23%
19%
11%



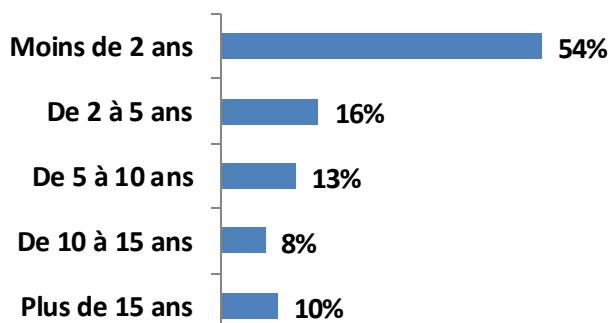
Ancienneté moyenne : 5 ans

...dans les centres sociaux : 4 ans

...dans les EAJE : 6 ans

National : 5 ans

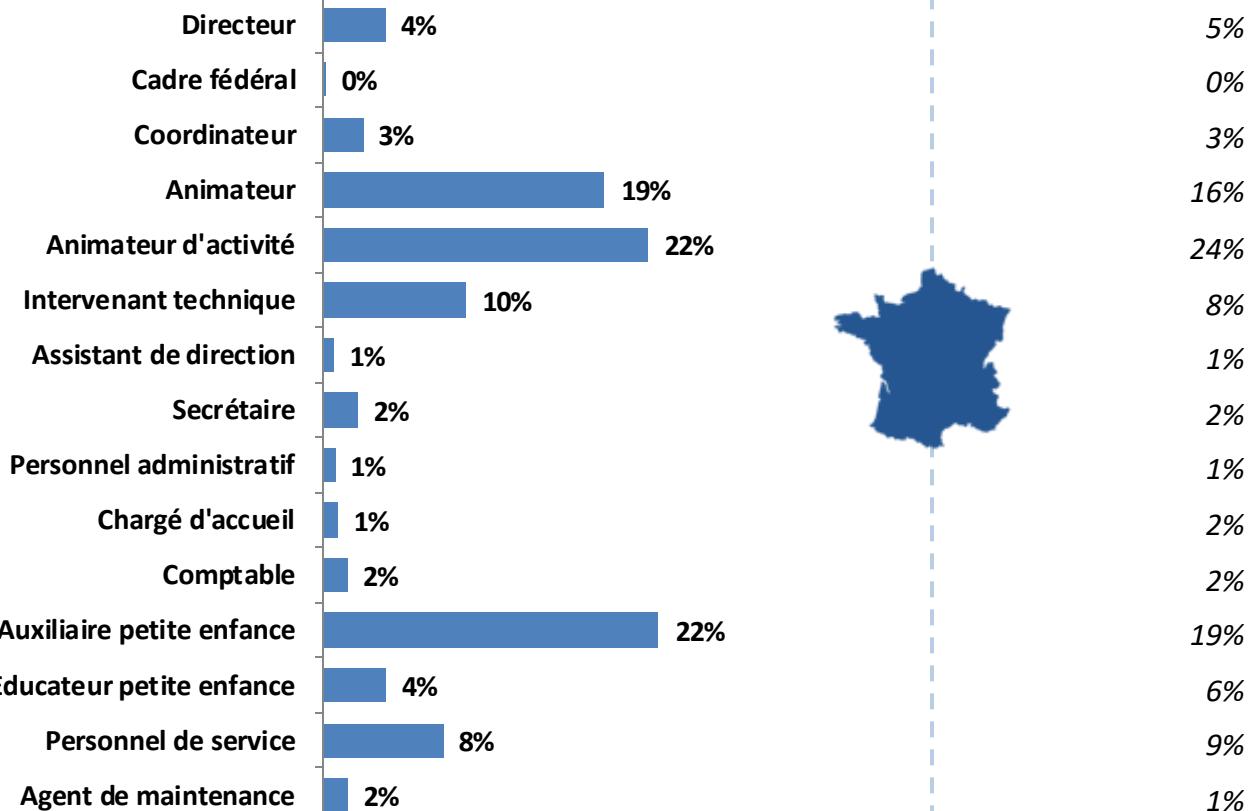
Répartition par tranche d'ancienneté



National :

51%
16%
14%
9%
9%

Répartition par emplois repères



Type et nature des contrats

Type de contrat

CDI : 53% (*centres sociaux* : 41% / *EAJE* : 70%)
 CDII : 7% (*centres sociaux* : 13% / *EAJE* : 1%)
 CDD : 40% (*centres sociaux* : 47% / *EAJE* : 29%)

National :

54%
5%
41%



Nature du contrat

Temps plein : 30% (*centres sociaux* : 22% / *EAJE* : 38%)
 Temps partiel : 70% (*centres sociaux* : 78% / *EAJE* : 62%)

National :

38%
62%

National :

% contrats aidés : 9% (*centres sociaux* : 7% / *EAJE* : 7%)

14%

La formation continue

Nombre d'actions de formation : 5873 (8393 en 2014) → Une baisse de 30% que l'on retrouve au niveau national (-30%) et dans toutes les branches gérées par Uniformation due à la mise en place de la réforme de la formation de 2014.

Nombre d'actions de formation par type de structure :

1883 dans les Centres Sociaux (2713 en 2014)

3707 dans les EAJE (5276 en 2014)

283 dans les ADSL (404 en 2014)

Mode de financement des actions de formation :

Plan de formation : 5461 (8088 en 2014)

Professionnalisation : 288 (234 en 2014)

Congés individuels : 107 (71 en 2014)

Nombre de structures ayant bénéficié d'au moins un financement :

446 soit 76% des structures de la région (74% en 2014)

Nombre de salariés ayant bénéficié d'au moins une formation : 3682 salariés

Part de formations diplômantes : 5%

Focus sur l'égalité entre Femmes et Hommes

Mixité

Femmes : 84%

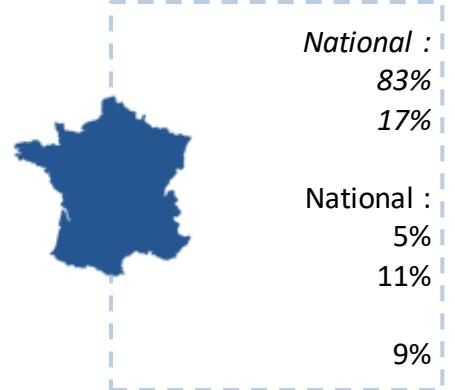
Hommes : 16%

% de cadres

Femmes : 4%

Hommes : 8%

Différence de rémunération : 10%



¹ Il s'agit d'un effectif cumulé de salariés ayant travaillé au moins une journée dans l'année, dans une association de la branche professionnelle des acteurs du lien social et familial.

Observatoire Emploi Formation - Branche ALISFA

Contact : Sébastien RIQUELME

observatoire@cpnef.com

www.cpnef.com, Rubrique Observatoire – Panorama/Notes de cadrage

