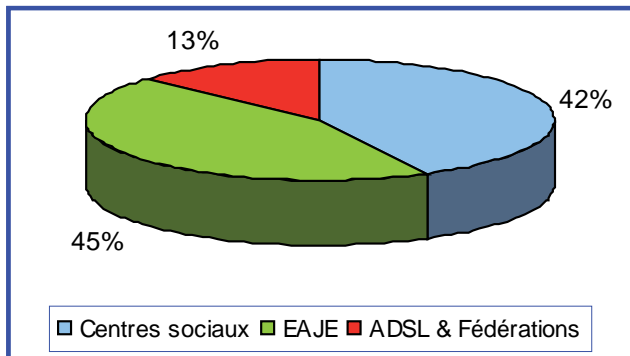


Les associations de la région

La composition

A la fin de l'année 2009, on estimait à **191 les associations de la branche dans la région** : 81 centres sociaux, 85 établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE), 19 autres associations de développement local (ADSL), et 6 fédérations (ACEPP ou FCSF¹).

Note : EAJE = Etablissements d'accueil de jeunes enfants
ADSL = Associations de développement social local



Le champ de notre étude est limité aux associations qui sont adhérentes à l'OPCA de la branche et/ou au syndicat employeur. En effet, le manque de connaissance que nous avons des autres associations ne nous permet pas d'établir une observation ou même de redresser notre échantillon. En ce qui concerne la région Poitou-Charentes, les résultats suivants concernent donc **131 associations** pour lesquelles nous disposons d'informations sur l'emploi et la formation fournies par l'OPCA. Elles se distribuent de la façon suivante : 68 centressociaux, 53 associations d'accueil de jeunes enfants, et 10 autres associations de développement social local et fédérations. L'échantillon des 47 associations ayant répondu au questionnaire de l'Observatoire concernant l'emploi se compose de 34 centres sociaux, 7 établissements d'accueil de jeunes enfants, et 6 associations de développement local ou fédérations.

¹ ACEPP = Association des collectifs enfants parents professionnels

FCSF = Fédération des centres sociaux de France

L'effectif trop faible d'établissements d'accueil de jeunes enfants et d'associations de développement social local répondants ne permet pas de fiabiliser les résultats : **ils sont donc présentés à titre indicatif.**

La taille des associations

Les associations de la région emploient en moyenne 10 ETP (taille moyenne proche de la moyenne nationale) : 15 ETP moyens dans les centres sociaux de la région, 7 ETP moyens dans les EAJE et 3 ETP moyens dans les associations de développement local. Les ETP moyens atteignent au niveau national 12 ETP dans les centres sociaux, 7 dans les EAJE et 5 dans les autres associations.

Les centres sociaux de la région sont de taille supérieure à la moyenne nationale : 67% d'entre eux emploient au moins 10 ETP (contre 50% en moyenne nationale).

Les EAJE et les ADSL de la région qui ont répondu au questionnaire sont quant à eux de taille inférieur à la moyenne nationale ; 100% des EAJE emploient moins de 10 ETP (contre 80% en moyenne nationale); et 100% des associations de développement social local emploient moins de 5 ETP (contre 68% au niveau national).

Tableau 1: Taille des associations en ETP («hors occasionnels»)

Effectifs ETP	Poitou-Charentes			National		
	Centres sociaux	EAJE	ADSL & Fédérations	Centres sociaux	EAJE	ADSL & Fédérations
Moins de 5	4%	14%	100%	14%	22%	68%
5 à 9	29%	86%		36%	59%	19%
10 à 19	46%			37%	18%	12%
20 à 49	21%			13%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Les salariés de la région

Les effectifs

Les salariés ayant travaillé pour une association de la branche² en 2009 sont estimés à 3 500 en Poitou-Charentes. Les effectifs ETP sont quant à eux estimés à 1 300.

² Champ de l'étude

La masse salariale globale de ces 131 associations est estimée à 31 millions d'euros, soit une moyenne de 239 000 euros par associations (la moyenne nationale est de 205 000€ par association) : elle atteint en moyenne 347 000 dans les centres sociaux, et 150 000 dans les EAJE.

L'étude suivante ne prend pas en compte les 700 salariés « occasionnels » (CEE/ Annexe 4 ou en contrat à durée déterminée des ALSH ayant travaillé moins de 560 heures dans l'année).

Les effectifs moyens des centres sociaux et des établissements d'accueil de jeunes enfants de la région sont très proches de la moyenne nationale : 33 salariés en moyenne dans les centres sociaux de la région, et 13 dans les EAJE.

L'effectif moyen des ADSL ayant retourné le questionnaire est inférieur à la moyenne nationale.

Tableau 2 : Effectifs moyens selon les types d'associations (hors «occasionnels»)

Effectifs moyens (hors ALSH / Annexe 4)		
	Poitou-Charentes	Moyenne nationale
Centres sociaux	33	31
EAJE	13	13
ADSL	5	11

Les emplois repères

Dans les centres sociaux, la répartition des salariés selon les emplois repères est très proche de la moyenne nationale.

Dans les établissements d'accueil de jeunes enfants, la répartition diffère dans la région et en moyenne nationale : en Poitou-Charentes, la proportion d'emplois repères «petite enfance» y est plus élevée (63% contre 48% en moyenne nationale), compensée par des proportions de d'emplois repères «animation» moins élevées (16% contre 30% en moyenne nationale).

Tableau 3 : Répartition des salariés selon l'emploi repère et le type de structures

Emplois repères regroupés	Centres sociaux		EAJE		Autres associations	
	Poitou-Charentes	National	Poitou-Charentes	National	Poitou-Charentes	National
Direction / Encadrement	7%	7%	6%	7%	29%	21%
Animation	68%	69%	16%	30%	38%	46%
Personnel administratif	9%	9%	6%	3%	23%	18%
Petite enfance	4%	6%	63%	48%	-	2%
Service / maintenance	12%	9%	9%	12%	10%	13%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En Poitou-Charentes, la branche compte 6% de cadres (identique à la moyenne nationale) : 13% chez les hommes et 5% chez les femmes.

La proportion de cadres dans la région atteint 5% dans les centres sociaux; 3% dans les établissements d'accueil de jeunes enfants et 26% dans les ADSL de la région ayant répondu au questionnaire.

Les femmes représentent 74% des salariés des associations de la région (contre 82% en moyenne nationale) : 69% dans les centres sociaux, 99% dans les établissements d'accueil de jeunes enfants, et 63% dans les associations de développement local.

Les proportions de femmes dans les centres sociaux et dans les associations de développement social local de la région sont très inférieures à la moyenne nationale (respectivement 76% et 69%).

Tableaux 4 et 5 : Répartition des salariés selon le sexe et les emplois repères regroupés

Pourcentage en ligne

	Hommes	Femmes	Total
Direction / Encadrement	50%	50%	100%
Animation	28%	72%	100%
Personnel administratif	11%	89%	100%
Petite enfance	1%	99%	100%
Service / maintenance	43%	57%	100%
Total	26%	74%	100%

Pourcentage en colonne

Emplois repères	Hommes	Femmes
Direction / Encadrement	14%	5%
Animation	62%	57%
Personnel administratif	4%	11%
Petite enfance	1%	18%
Service / maintenance	19%	9%
Total	100%	100%

Comme dans la moyenne nationale, les femmes occupent proportionnellement davantage de postes positionnés sur les emplois repères liés à l'administration et à la petite enfance. Et les hommes sur les postes de direction/encadrement et service/maintenance.

Note :

Les Emplois repères de la CCN des acteurs du lien social et familial ont été regroupés de la façon suivante :

Direction / encadrement = Directeur – Cadre fédéral – Coordinateur

Animation = Animateur – Animateur d'activité – Intervenant technique

Personnel administratif = Assistante de direction – Chargé d'accueil – Comptable – Personnel administratif – Secrétaire

Petite enfance = Auxiliaire petite enfance – EJE

Personnel de service = Personnel de service – Agent de maintenance

L'âge et l'ancienneté

Les salariés de la région sont âgés en moyenne de 36 ans (identique à la moyenne nationale), et leur ancienneté dans l'association s'élève en moyenne à 4 ans.

Tableau 6 : Répartition par âge des salariés

	Moins de 50 ans	Entre 50 et 54 ans	55 ans et plus
Poitou-Charentes	83%	8%	9%
Moyenne nationale	84%	9%	7%

L'âge moyen varie de 44 ans pour les postes de direction/encadrement à 30 ans pour les animateurs d'activités.

Ce sont les personnels d'encadrement qui révèlent les anciennetés moyennes dans l'association les plus longues, suivis par les personnels administratifs, puis par les animateurs.

Le lien entre l'âge moyen des salariés et l'ancienneté moyenne dans l'association apparaît clairement, à l'exception des personnels de service et maintenance et les intervenants techniques dont l'âge moyen est élevé tandis que l'ancienneté moyenne est faible.

Tableau 7 : Age moyen et ancienneté moyenne des salariés selon les emplois repères (en année)

	Age	Ancienneté
Directeur / cadre fédéral / coordinateur	44	9
Animateur	37	6
Animateur d'activités	30	1
Intervenant technique	44	4
Personnel administratif	43	8
Petite enfance	35	5
Service / maintenance	41	2
Total	36	4

Les types de contrat

52% des salariés des centres sociaux et associations de développement social local de la région et 69% des salariés des EAJE sont en CDI. Ces résultats sont proches de la moyenne nationale.

En Poitou-Charentes, 29% des salariés des centres sociaux et ADSL travaillent à temps plein. Cette proportion est également proche de la moyenne nationale qui s'élève à 27%.

Dans les établissements d'accueil de jeunes enfants ayant répondu au questionnaire, ce sont seulement 13% des salariés qui travaillent à temps complet (contre 36% en moyenne nationale).

Ainsi, dans la région, 23% des salariés des centres sociaux et associations de développement local, et 10% des salariés des EAJE sont employés en CDI temps complet (cette proportion est très inférieure à la moyenne nationale dans les établissements d'accueil de jeunes enfants de la région).

En Poitou-Charentes, 16% des salariés des centres sociaux et ADSL et 9% de ceux des établissements d'accueil de jeunes enfants bénéficient de contrats aidés. Ces proportions sont un peu au-dessus de la moyenne nationale dans les centres sociaux et ADSL, mais en-dessous dans les EAJE de la région.

Tableau 8 : Récapitulatif des contrats

Types de contrat	Centres sociaux et ADSL		EAJE	
	Poitou-Charentes	National	Poitou-Charentes	National
% de CDI	52%	53%	69%	65%
% Temps complet	29%	27%	13%	36%
% CDI temps complet	23%	21%	10%	28%
% de contrats aidés	16%	13%	9%	16%

La formation continue

En 2009, 87 associations de la région ont fait usage du plan de formation ou des fonds de la professionnalisation (soit 67% des associations de la région cotisants à Habitat Formation) : 31 établissements d'accueil de jeunes enfants, 51 centres sociaux, et 5 autres associations.

Ce sont 792 salariés qui ont participé à 1337 actions de formation : 977 participants issus des centres sociaux, 336 participants issus des EAJE et 24 participants issus d'autres associations.

28% des salariés de la branche (hors «occasionnels») ont ainsi bénéficié d'au moins une formation continue.

1247 formations ont été financées au titre du plan, 45 financées au titre de la professionnalisation et 45 sont des congés individuels de formation.

Le plan de formation

En Poitou-Charentes, parmi les 1247 formations financées sur le plan en 2009 : 917 participants étaient issus d'un centre social, 309 d'un établissements d'accueil de jeunes enfants et 21 d'une association de développement social local.

Dans les centres sociaux et associations de développement social local, un peu plus du quart

des formations concernent «l'animation et le travail social». Viennent ensuite les formations «organisation personnelle et communication» et «entretiens et sécurité».

Dans les établissements d'accueil de jeunes enfants, ce sont près de la moitié des actions de formation à être classées dans le thème «l'animation globale et le travail social». Le thème «entretien et sécurité» (18% des actions) se place en deuxième position, suivi des formations en «sciences humaines».

Tableau 9 : Principaux thèmes de formations selon le type d'associations

Thèmes des actions de formation	CS & ADSL		EAJE	
	Actions	%	Actions	%
Animation globale / travail social / techniques d'animation	265	28%	147	48%
Organis. personnelle et com°	152	16%	14	5%
Entretien et sécurité	104	11%	57	18%
Comptabilité gestion	79	8%	12	4%
Autres	65	7%	1	0%
Management et conduite de projet	65	7%	18	6%
Autres formations sociales	52	6%	9	3%
Ressources humaines et formation	41	4%	5	2%
Secrétariat bureautique	35	4%	2	1%
Sciences humaines	33	4%	38	12%
Politique du patrimoine	32	3%	0	0%
Informatique	15	2%	6	2%
Total	938	100%	309	100%

88% des formations sont dites «d'adaptation ou d'entretien», et 12% sont certifiantes (8% inscrites au RNCP³ et 4% non homologuées).

Tableau 10 : Principales certifications

Principales Certifications		
	inscrites au RNCP	non inscrites au RNCP
BPJEPS	51	BAFA 42
CAP PE	13	BAFD 19
DE AP	8	DEFA 3
DUT	7	
DEJEPS	5	
MASTER	3	

Note : CAP PE = CAP petite enfance ; DEAP = Diplôme d'état d'auxiliaires de puériculture ; BPJEPS = Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport ; DEJEPS = Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport ;

La formation certifiante reconnue inscrite le plus fréquemment au plan de formation de la branche dans la région est le BPJEPS (48% des formations du plan).

Les formations certifiantes non reconnues au RNCP financées sur le plan dans la région sont : 42 BAFA, 19 BAFD et 3 DEFA.

Dans la région, le coût des formations financées

sur le plan s'élève en moyenne à 665 € (mais la moitié ont coûté moins de 350). Les formations ont duré en moyenne 38h (mais la moitié des formations ont duré moins de 14h).

Le coût total horaire des formations est de 22€ (avec une médiane à 17€ de l'heure).

La professionnalisation

En 2009, 45 formations en Poitou-Charentes ont été financées sur les fonds de la professionnalisation : 10 contrats de professionnalisation, 16 périodes de professionnalisation et 19 DIF prioritaires.

Les contrats de professionnalisation financés en 2009 dans la région concernent : 5 BPJEPS, 2 DUT et 3 autres formations.

La moitié des contrats de professionnalisation ont duré moins de 218 h et coûté moins de 2553 €.

Le coût horaire médian s'élève à 9€15 de l'heure.

Parmi les 16 **périodes de professionnalisation**, apparaissent entre autres : 2 DEJEPS, 3 BPJEPS, et 2 DUT.

La durée médiane des périodes s'élève à 187h, pour un coût total médian de 2244€, soit un coût total horaire médian de 12€.

Les thèmes des 19 **DIF** sont principalement : 3 «animation et le travail social», 3 «management et conduite de projet» et 3 «organisation personnelle et communication».

La moitié des DIF a duré moins de 24h, et le coût horaire médian s'élève à 27€.

Observatoire Emploi Formation
Contact: Béatrice PARDINI THIPHAINÉ
beatrice.thiphaine@snaecso.com

3 RNCP : répertoire national des certifications professionnelles