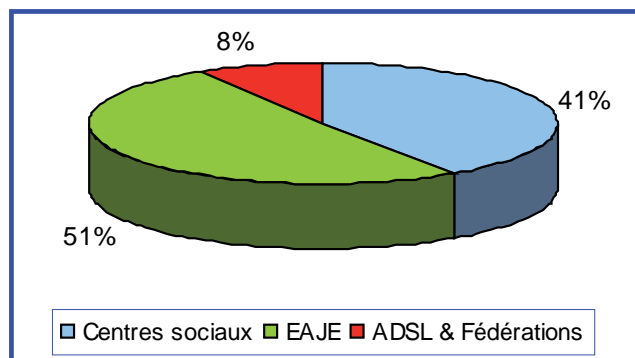


NOTE DE CADRAGE EMPLOI FORMATION 2009 Lorraine

Les associations de la région

La composition

A la fin de l'année 2009, on estimait à **153 les associations de la branche dans la région** : 62 centres sociaux, 78 établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE), 11 autres associations de développement local (ADSL), et 2 fédérations (ACEPP ou FCSF¹).



Note : EAJE = Etablissements d'accueil de jeunes enfants
ADSL = Associations de développement social local

Le champ de notre étude est limité aux associations qui sont adhérentes à l'OPCA de la branche et/ou au syndicat employeur. En effet, le manque de connaissance que nous avons des autres associations ne nous permet pas d'établir une observation ou même de redresser notre échantillon. En ce qui concerne la région Lorraine, les résultats suivants concernent donc **85 associations** pour lesquelles nous disposons d'informations sur la formation fournies par l'OPCA. Elles se distribuent de la façon suivante : 42 centres sociaux, 35 associations d'accueil de jeunes enfants, 8 autres associations de développement social local et fédérations.

¹ ACEPP = Association des collectifs enfants parents professionnels

FCSF = Fédération des centres sociaux de France

Le nombre d'associations ayant répondu au questionnaire annuel de l'Observatoire sur les salariés n'est pas suffisant pour que nous puissions traiter la partie emploi. L'échantillon des 24 associations ayant répondu au questionnaire se compose de 12 centres sociaux, 10 établissements d'accueil de jeunes enfants, et 2 associations de développement local ou fédérations.

La partie formation peut être traitée car les éléments fournis par l'OPCA concernent l'ensemble des associations cotisantes à Habitat Formation et ayant fait usage des fonds de la formations continues.

La formation continue

En 2009, 50 associations de la région ont fait usage du plan de formation ou des fonds de la professionnalisation (soit 61% des associations de la région cotisants à Habitat Formation) : 30 centres sociaux, 17 établissements d'accueil de jeunes enfants, et 3 autres associations.

Ce sont 428 salariés qui ont participé à 667 actions de formation : 427 participants issus des centres sociaux, 148 participants issus des EAJE et 92 participants issus d'autres associations.

630 formations ont été financées au titre du plan, 20 financées au titre de la professionnalisation et 17 sont des congés individuels de formation.

Le plan de formation

En Lorraine, parmi les 630 formations financées sur le plan en 2009 : 403 participants étaient issus d'un centre social, 137 d'un établissements d'accueil de jeunes enfants et 90 d'une association de développement social local.

Dans les centres sociaux et associations de développement social local, 40% des formations concernent «l'animation et le travail social». Viennent ensuite les formations «management et conduite de projet» (17%) et «entretien et sécurité» (14%).

Dans les établissements d'accueil de jeunes enfants de Lorraine, 30% des actions de formation ont été classées dans le thème «entretien et sécurité». Le thème «sciences humaines» se place en seconde position (23% des actions) suivi par le thème «animation globale / travail social» (20% des actions).

Tableau 1 : Principaux thèmes de formations selon le type d'associations

Thèmes des actions de formation	CS & ADSL		EAJE	
	Actions	%	Actions	%
Animation globale / travail social / techniques d'animation	198	40%	27	20%
Management et conduite de projet	83	17%	1	1%
Entretien et sécurité	70	14%	41	30%
Comptabilité gestion	37	8%	5	4%
Secrétariat bureautique	37	8%	5	4%
Autres	30	6%	10	7%
Organis. personnelle et com°	22	4%	13	9%
Sciences Humaines	9	2%	32	23%
Ressources humaines et formation	7	1%	3	2%
Total	493	100%	137	100%

87% des formations sont dites « d'adaptation ou d'entretien », et 13% sont certifiantes (4% inscrites au RNCP² et 9% non homologuées).

Tableau 10 : Principales certifications

Principales Certifications		
inscrites au RNCP	non inscrites au RNCP	
CAP PE	9	BAFA 56
BP JEPS	5	BAFD 29
DE JEPS	3	DEFA 1
DE AP	3	
MASTER	2	
CAFME	1	
DE EJE	1	
CAFDES	1	

Note : DEAP = Diplôme d'état d'auxiliaires de puériculture ; BPJEPS = Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport ; DEJEPS = Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport;

Les formations certifiantes reconnues inscrites les plus fréquemment au plan de formation de la branche dans la région sont le CAP petite enfance et le BPJEPS.

Les formations certifiantes non reconnues au RNCP financées sur le plan dans la région sont :

3 RNCP : répertoire national des certifications professionnelles

56 BAFA, 29 BAFD et 1 DEFA.

Dans la région, le coût des formations financées sur le plan s'élève en moyenne à 667 € (mais la moitié ont coûté moins de 374 €). Les formations ont duré en moyenne 39h (mais la moitié des formations ont duré moins de 16h).

Le coût total horaire des formations est de 23€ (avec une médiane à 14€ de l'heure).

La professionnalisation

En 2009, 20 formations en Lorraine ont été financées sur les fonds de la professionnalisation : 4 contrats de professionnalisation, 4 périodes de professionnalisation et 12 DIF prioritaires.

Les **contrats de professionnalisation** concernaient : deux BTS un CAFME (certificat d'aptitude aux fonctions de moniteur éducateur), et une formation de moniteur d'atelier.

La durée médiane des contrats s'élève à 194 h, pour un coût total médian de 1777 €, soit un coût total horaire médian de 9,15€.

Parmi les 4 **périodes de professionnalisation**, apparaissent : 1 DEJEPS, 1 BPJEPS, une formation d'aide médico psychologique et une formation de branche à destination des directeurs.

La durée médiane des périodes s'élève à 157 h, pour un coût total médian de 1890 €, soit un coût total horaire médian de 12€.

Les thèmes des 12 **DIF** concernent principalement : «l'informatique», «le management et la conduite de projet», et «le secrétariat bureautique».

La moitié des DIF a duré moins de 42h, et le coût horaire médian s'élève à 29€.

Observatoire Emploi Formation
Contact: Béatrice PARDINI THIPHAINÉ
beatrice.thiphaine@snaecso.com