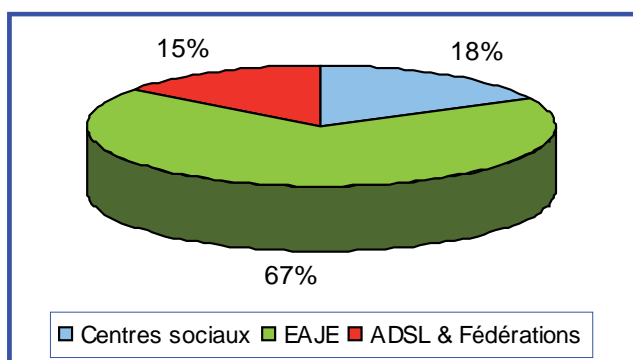


NOTE DE CADRAGE EMPLOI FORMATION 2009 Languedoc-Roussillon

Les associations de la région

La composition

A la fin de l'année 2009, on estimait à **182 les**



associations de la branche dans la région :
32 centres sociaux, 123 établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE), 26 autres associations de développement local (ADSL), et 1 fédération (ACEPP ou FCSF¹).

Note : EAJE = Etablissements d'accueil de jeunes enfants
ADSL = Associations de développement social local

Le champ de notre étude est limité aux associations qui sont adhérentes à l'OPCA de la branche et/ou au syndicat employeur. En effet, le manque de connaissance que nous avons des autres associations ne nous permet pas d'établir une observation ou même de redresser notre échantillon. En ce qui concerne la région Languedoc-Roussillon, les résultats suivants concernent donc **106** associations pour lesquelles nous disposons d'informations sur la formation fournies par l'OPCA. Elles se distribuent de la façon suivante : 20 centres sociaux, 70 associations d'accueil de jeunes enfants, 16 autres associations de développement social local et fédérations.

¹ ACEPP = Association des collectifs enfants parents professionnels

FCSF = Fédération des centres sociaux de France

Le nombre d'associations ayant répondu au questionnaire annuel de l'Observatoire sur les salariés n'est pas suffisant pour que nous puissions traiter la partie emploi. L'échantillon des 19 associations ayant répondu au questionnaire se compose de 8 centres sociaux, 8 établissements d'accueil de jeunes enfants, et 3 associations de développement local ou fédérations.

La partie formation peut être traitée car les éléments fournis par l'OPCA concernent l'ensemble des associations cotisantes à Habitat Formation et ayant fait usage des fonds de la formations continues.

La formation continue

En 2009, 68 associations de la région ont fait usage du plan de formation ou des fonds de la professionnalisation (soit 67% des associations de la région cotisants à Habitat Formation) : 18 centres sociaux, 45 établissements d'accueil de jeunes enfants, et 5 autres associations.

Ce sont 437 salariés qui ont participé à 681 actions de formation : 262 participants issus des centres sociaux, 392 participants issus des EAJE et 27 participants issus d'autres associations.

648 formations ont été financées au titre du plan, 17 financées au titre de la professionnalisation et 16 sont des congés individuels de formation.

Le plan de formation

En Languedoc-Roussillon, parmi les 648 formations financées sur le plan en 2009 : 242 participants étaient issus d'un centre social, 379 d'un établissements d'accueil de jeunes enfants et 27 d'une association de développement social local.

Dans les centres sociaux et associations de développement social local, près de 40% des formations concernent «l'animation et le travail social». Viennent ensuite les formations «organisation personnelle et communication» (14%) et «ressources humaines et formations» (10%).

Dans les établissements d'accueil de jeunes enfants de Languedoc-Roussillon, plus de la moitié des actions de formation ont été classées dans le thème « l'animation globale et le travail social » (56%). Le thème «entretien et sécurité» se place en seconde position (22% des actions) loin devant les thèmes suivants.

Tableau 1 : Principaux thèmes de formations selon le type d'associations

Thèmes des actions de formation	CS & ADSL		EAJE	
	Actions	%	Actions	%
Animation globale / travail social / techniques d'animation	102	38%	214	56%
Organis. personnelle et com°	38	14%	31	8%
Ressources humaines et formation	27	10%	11	3%
Entretien et sécurité	25	9%	85	22%
Comptabilité gestion	23	9%	18	5%
Autres	22	8%	5	1%
Management et conduite de projet	13	5%	2	1%
Informatique	10	4%	8	2%
Secrétariat bureautique	9	3%	5	1%
Total	269	100%	379	100%

92% des formations sont dites « d'adaptation ou d'entretien », et 8% sont certifiantes (7% inscrites au RNCP² et 1% non homologuées).

Tableau 10 : Principales certifications

Principales Certifications			
inscrites au RNCP		non inscrites au RNCP	
DE AP	13	BAFA	8
BPJEPS	11	BAFD	6
MASTER	4	DEFA	1
DE EJE	3		
DE JEPS	3		
BTS	2		
CAP PE	2		
BEES	1		
CAFDES	1		

Note : DEAP = Diplôme d'état d'auxiliaires de puériculture ; BPJEPS = Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport ; DEJEPS=Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport;

Les formations certifiantes reconnues inscrites les plus fréquemment au plan de formation de la branche dans la région sont le BPJEPS et le DEAP.

3 RNCP : répertoire national des certifications professionnelles

Les formations certifiantes non reconnues au RNCP financées sur le plan dans la région sont : 8 BAFA, 6 BAFD et 1 DEFA.

Dans la région, le coût des formations financées sur le plan s'élève en moyenne à 454 € (mais la moitié ont coûté moins de 200 €). Les formations ont duré en moyenne 23h (mais la moitié des formations ont duré moins de 12h).

Le coût total horaire des formations est de 25€ (avec une médiane à 17€ de l'heure).

La professionnalisation

En 2009, 17 formations en Languedoc-Roussillon ont été financées sur les fonds de la professionnalisation : 4 contrats de professionnalisation, 7 périodes de professionnalisation et 6 DIF prioritaires.

Les quatre **contrats de professionnalisation** concernaient : deux diplômes d'état de conseiller en économie sociale et familiale, un DEJEPS, et un diplôme de comptabilité et gestion.

La durée médiane des contrats s'élève à 322 h, pour un cout total médian de 3097 €, soit un coût total

horaire médian de 9,15€.

Parmi les 7 **périodes de professionnalisation**, apparaissent : 2 DEJEPS, 1 CAFERUIS, 1 CAFDES, 1 MASTER, et 1 diplôme de comptabilité et gestion.

La durée médiane des périodes s'élève à 216 h, pour un cout total médian de 1976 €, soit un coût total horaire médian de 12€.

Les thèmes des 6 **DIF** concernent : «l'animation et le travail social», et «les ressources humaines et la formation».

La moitié des DIF a duré moins de 23h, et le coût horaire médian s'élève à 42€.

Observatoire Emploi Formation
Contact: Béatrice PARDINI THIPHAINÉ
beatrice.thiphaine@snaecso.com