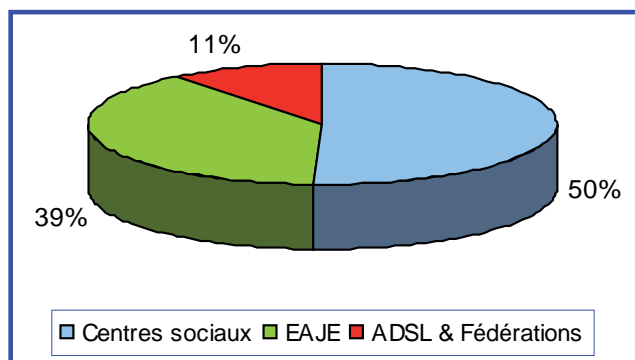


Les associations de la région

La composition

A la fin de l'année 2009, on estimait à **103 les associations de la branche dans la région** : 52 centres sociaux, 40 établissements d'accueil de jeunes enfants (EAJE), 8 autres associations de développement local (ADSL), et 3 fédérations (ACEPP ou FCSF¹).



Note : EAJE = Etablissements d'accueil de jeunes enfants
ADSL = Associations de développement social local

Le champ de notre étude est limité aux associations qui sont adhérentes à l'OPCA de la branche et/ou au syndicat employeur. En effet, le manque de connaissance que nous avons des autres associations ne nous permet pas d'établir une observation ou même de redresser notre échantillon. En ce qui concerne la région Bourgogne, les résultats suivants concernent donc **55 associations** pour lesquelles nous disposons d'informations sur la formation fournies par l'OPCA. Elles se distribuent de la façon suivante : 36 centres sociaux, 13 associations d'accueil de jeunes enfants, 6 autres associations de développement social local et fédérations. Le nombre d'associations ayant répondu au questionnaire annuel de l'Observatoire sur les salariés n'est pas suffisant pour que nous puissions traiter la partie emploi. L'échantillon des 19 associations ayant répondu au questionnaire se compose de 16 centres sociaux, 2 établissements d'accueil de jeunes enfants, et 1 association de

développement local ou fédérations.

La partie formation peut être traitée car les éléments fournis par l'OPCA concernent l'ensemble des associations cotisantes à Habitat Formation et ayant fait usage des fonds de la formations continues.

La formation continue

En 2009, 45 associations de la région ont fait usage du plan de formation ou des fonds de la professionnalisation (soit 87% des associations de la région cotisants à Habitat Formation) : 34 centres sociaux, 6 établissements d'accueil de jeunes enfants, et 5 autres associations.

Ce sont 348 salariés qui ont participé à 465 actions de formation : 364 participants issus des centres sociaux, 61 participants issus des EAJE et 40 participants issus d'autres associations.

449 formations ont été financées au titre du plan, 10 financées au titre de la professionnalisation et 6 sont des congés individuels de formation.

Le plan de formation

En Bourgogne, parmi les 449 formations financées sur le plan en 2009 : 349 participants étaient issus d'un centre social, 60 d'un établissements d'accueil de jeunes enfants et 40 d'une association de développement social local.

Dans les centres sociaux et associations de développement social local, un tiers des formations concernent «l'animation et le travail social». Viennent ensuite les formations «comptabilité gestion» (20%), «entretiens et sécurité» (14%), et «autres formations sociales» (10%).

Dans les établissements d'accueil de jeunes enfants de Bourgogne, contrairement à la majorité des régions, très peu d'actions de formation ont été classées dans le thème « l'animation globale et le travail social ». Le thème «entretien et sécurité» se place en première position (62% des actions) loin devant les autres formations.

¹ ACEPP = Association des collectifs enfants parents professionnels

FCSF = Fédération des centres sociaux de France

Tableau 1 : Principaux thèmes de formations selon le type d'associations

Thèmes des actions de formation	CS & ADSL		EAJE	
	Actions	%	Actions	%
Animation globale / travail social / techniques d'animation	118	30%	1	2%
Management et conduite de projet	15	4%	0	0%
Organis. personnelle et com°	11	3%	1	2%
Secrétariat bureautique	28	7%	0	0%
Informatique	9	2%	0	0%
Entretien et sécurité	55	14%	37	62%
Autres	20	5%	19	32%
Comptabilité gestion	78	20%	2	3%
Ressources humaines et formation	7	2%	0	0%
Autres formations sociales	38	10%	0	0%
Sciences humaines	1	0%	0	0%
Langues	1	0%	0	0%
Droit	2	1%	0	0%
Environnement	6	2%	0	0%
Total	389	100%	60	100%

La professionnalisation

En 2009, 10 formations en Bourgogne ont été financées sur les fonds de la professionnalisation : 1 contrat de professionnalisation, 6 périodes de professionnalisation et 3 DIF prioritaires.

Le **contrat de professionnalisation** concernait un diplôme d'état de conseiller en économie sociale et familiale.

Parmi les 6 **périodes de professionnalisation**, apparaissent : 1 DEJEPS, 3 BPJEPS, et 1 DE EJE.

La durée médiane des périodes s'élève à 325 h, pour un coût total médian de 3905€, soit un coût total horaire médian de 12€.

92% des formations sont dites « d'adaptation ou d'entretien », et 8% sont certifiantes (4% inscrites au RNCP² et 4% non homologuées).

Les thèmes des 3 **DIF** concernent : «l'animation et le travail social», «comptabilité / gestion» et «autres formations sociales».

Tableau 10 : Principales certifications

Principales Certifications			
inscrites au RNCP		non inscrites au RNCP	
BPJEPS	10	BAFA	15
DEJEPS	2	BAFD	9
DE AP	2	DEFA	1
DE EJE	2		
CAP PE	1		
BEES	1		
DE CESH	1		

Note : DEAP = Diplôme d'état d'auxiliaires de puériculture ; BPJEPS = Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport ; DEJEPS = Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport;

La formation certifiante reconnue inscrite le plus fréquemment au plan de formation de la branche dans la région est Le BPJEPS. Les formations certifiantes non reconnues au RNCP financées sur le plan dans la région sont : 15 BAFA, 9 BAFD et 1 DEFA.

Dans la région, le coût des formations financées sur le plan s'élève en moyenne à 631 € (mais la moitié ont coûté moins de 414 €). Les formations ont duré en moyenne 36h (mais la moitié des formations ont duré moins de 14h).

Le coût total horaire des formations est de 26€ (avec une médiane à 23€ de l'heure).

La moitié des DIF a duré moins de 49h, et le coût horaire médian s'élève à 17€.

3 RNCP : répertoire national des certifications professionnelles